

COMMISSIONE PARITETICA PROVINCIALE

Via Valle Venosta 4 - 21100 VARESE

Tel: 0332 342207

E-Mail: info@entibilateralivarese.it Sito Internet: www.entibilaterali.va.it

Spazio riservato alla Commissione Paritetica Provinciale

Data di presentazione: ___ / ___ / 20 ___ Prot. n° ___ / 20 ___

COMMISSIONE PARITETICA PROVINCIALE - APPRENDISTATO

Richiesta di parere di conformità, ai sensi del CCNL vigente per i dipendenti da aziende del Terziario della Distribuzione e dei Servizi, per l'assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere.

Il/la sottoscritto/a								
nella sua qualità di								
della Ditta								
con sede legale in	Cap	Via/P.zza	N°					
C.F.				P.IVA				
Tel	Fax	E-mail						
Attività						Cod. ISTAT		
Associazione /Consulente								
Tel	Fax	E-mail						

Numero dipendenti in forza presso l'azienda Dirigenti Quadri Impiegati Operai TOTALE	Alla data di presentazione della domanda <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> di cui: Inserimento Contratti a termine Apprendisti	PERCENTUALE DI CONFERMA: Trattasi di primo utilizzo di apprendistato <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO <u>Se no compilare la parte sotto</u> Nei 36 mesi precedente la presente domanda è venuto a scadere un solo contratto di apprendistato: <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO <u>Se NO compilare la parte sotto</u> L'azienda dichiara la seguente percentuale: (C) ___ ___ = ___ X100 = ___, ___ % * (A) ___ - (B) ___ A Numero apprendisti scaduti nei 36 mesi precedente l'inoltro del presente parere di conformità B Numero apprendisti dimessi, licenziati per giusta causa, quelli che, al termine del periodo di formazione abbiano esercitato la facoltà di recesso, risoluzioni consensuali e i rapporti di lavoro risolti nel corso o al termine del periodo di prova; C Numero apprendisti confermati a tempo indeterminato *
Le imprese non potranno assumere apprendisti qualora non abbiano mantenuto in servizio almeno il 20% dei lavoratori il cui contratto sia già venuto a scadere nei 36 mesi precedenti. Ai fini della determinazione della percentuale di conferma non si computano i lavoratori che si siano dimessi, quelli licenziati per giusta causa, quelli che, al termine del rapporto di apprendistato, abbiano rifiutato la proposta di rimanere in servizio con rapporto a tempo indeterminato, i rapporti risolti in periodo di prova e le risoluzioni consensuali.		

Nella sottostante tabella indicare i dati contrattuali della persona da assumere:

N°	Mansione	Durata (mesi)	FT	PT	N° ore	Livello			Sede di lavoro (indicare solo se diversa dalla sede legale)
						1° metà	2° metà	Finale	
1			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
Appartenente alle categorie protette (L. 68/99)						<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO		

Visti

- Il D.Lgs 81/2015 art.44;
- il vigente C.C.N.L. per i dipendenti da aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi;
- l'Accordo di riordino complessivo della disciplina dell'apprendistato nel settore terziario, distribuzione e servizi del 25/03/2012;
- il Regolamento del 14/12/99 tra l'Unione Commercianti della Provincia di Varese e Filcams-C.G.I.L., Fisascat-C.I.S.L., Uiltucs-U.I.L. relativo al funzionamento della Commissione Paritetica Territoriale Apprendistato;

chiede

alla Commissione Paritetica Territoriale il rilascio del parere di conformità ai sensi del vigente C.C.N.L. per i dipendenti da aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi, per l'instaurazione di rapporti di lavoro con contratto di apprendistato professionalizzante.

A tale scopo dichiara che:

- applica e rispetta integralmente, in tutte le sue parti obbligatorie, economiche e normative, il CCNL per i dipendenti da aziende del Terziario della Distribuzione e dei Servizi sottoscritto tra Confcommercio e Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs-Uil;
- versa i contributi a favore dell'Ente Bilaterale della Provincia di Varese previsti dal CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi vigente;**

oppure

- si impegna a corrispondere ai lavoratori l'EDR (elemento distinto della retribuzione) previsto dal CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi vigente;**

- di non avere in atto sospensioni dal lavoro ai sensi dell'art. 31 c.1 lettera c) del D.Lgs 150/2015, sospensioni del lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione dia riferita a lavoratori inquadrati ad un livello diverso da quello posseduto dai lavoratori sospesi e da impiegare in diverse unità produttive;
- contestualmente all'inoltro della presente richiesta nomina un tutore o referente aziendale per facilitare l'inserimento dell'apprendista all'interno del contesto organizzativo, elaborare il piano formativo di dettaglio ed agevolare l'apprendimento ed il conseguimento degli obiettivi formativi;
- al momento dell'assunzione, si impegna a consegnare all'apprendisti copia del parere rilasciato dalla Commissione e del piano formativo individuale;
- di rispettare la proporzione numerica e la percentuale di conferma relativa ai contratti di apprendistato scaduti nei 24 mesi precedenti così come previste dalle leggi vigenti;
- si impegna a garantire all'apprendista assunto lo svolgimento del programma di formazione previsto dall'Accordo di riordino della disciplina del contratto di apprendistato del 24/03/2012, di applicare i provvedimenti legislativi vigenti a livello nazionale e a livello regionale in materia di formazione;
- si impegna a rispettare tutte le condizioni di sicurezza e salute previste dalla legislazione vigente;
- alla presente domanda viene allegato il profilo formativo relativo alla qualifica professionale richiesta in relazione l'Accordo di riordino complessivo della disciplina dell'apprendistato nel settore terziario, distribuzione e servizi del 25/03/2012.

Data _____

Timbro e firma del legale
rappresentante**PRIVACY: FORMULA DI CONSENTO**

Il sottoscritto C.F. nella sua qualità di dell'impresa, ricevuta l'informatica sull'utilizzazione dei dati personali, ai sensi degli artt. 13-14 GDPR (General Data Protection Regulation) Regolamento UE 2016/679, consente all'Ente Bilaterale della Provincia di Varese il loro trattamento nella misura necessaria per il conseguimento del parere di conformità per l'assunzione di lavoratori con contratto di apprendistato professionalizzante, così come previsto dalla vigente legislazione, dagli accordi territoriali e dal CCNL per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi e per tutte le attività riconducibili alla gestione, al monitoraggio ed all'analisi del contratto di apprendistato.

Consente altresì la comunicazione ed il trattamento dei dati personali alle Organizzazioni costituenti l'Ente Bilaterale della Provincia di Varese per le finalità di cui sopra.

Spazio riservato alla Commissione Paritetica Provinciale**LA COMMISSIONE PARITETICA PROVINCIALE**Data ____ / ____ / 20 ____ Sezione di: VARESE BUSTO ARSIZIO

VISTO

il piano formativo e le dichiarazioni presentate, attestano la rispondenza dello stesso alle norme previste in materia di apprendistato e di formazione previste dal vigente al CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi

RILASCIA IL PARERE DI CONFORMITA'

FILCAMS CGIL _____

CONFCOMMERCIO _____

FISASCAT CISL _____

UILTUCS UIL _____

*Il presente parere di conformità è nominativo e ha validità di **tre mesi** dalla data del rilascio. Durante tale periodo resta valido fino ad eventuale modifica degli elementi e dei requisiti aziendali necessari per l'assunzione con contratto di apprendistato o di mestiere indicati nella presente domanda.*

DATI APPRENDISTA

Cognome	Nome		
Domicilio in	Cap	Via/P.zza	N°
Data di nascita	/ /	Luogo di nascita	
C.F. _____			

TITOLO DI STUDIO

- Licenza elementare S. Secondaria II° grado (spec.) _____
 S. Secondaria di I° grado Diploma Universitario (spec.) _____
 Formazione professionale (spec.) Laurea (spec.) _____

DATI TUTORE O REFERENTE AZIENDALE

Cognome	Nome
Qualifica	Esperienza lavorativa (anni)

Il TUTORE o REFERENTE AZIENDALE è: Interno all'azienda Esterno all'azienda

MODALITA' DI EROGAZIONE DELLA FORMAZIONE

Barrare con una X le modalità con cui sarà realizzata la formazione del lavoratore:

BASE TRASVERSALE	<input type="checkbox"/> INTERNA * Svolta esclusivamente all'interno dell'azienda (con risorse umane idonee a trasferire le conoscenze ed idonei ambienti)	<input type="checkbox"/> ESTERNA Offerta formativa Pubblica (Allegato A, Dgr del 25/01/2012 n.2933)
TECNICO PROFESSIONALIZZANTE	<input type="checkbox"/> INTERNA * Svolta esclusivamente all'interno dell'azienda (con risorse umane idonee a trasferire le conoscenze ed idonei ambienti)	<input type="checkbox"/> ESTERNA Attraverso i corsi a pagamento dei centri Accreditati per la formazione degli apprendisti

*Per la FORMAZIONE INTERNA l'azienda può affidarsi **all'Ente Bilaterale** per i servizi di:

- Affiancamento consulenziale per la progettazione del Piano Formativo Individuale di dettaglio
 Affiancamento per la progettazione della formazione
 Affiancamento per la valutazione delle competenze

I servizi a pagamento, di supporto/accompagnamento alle aziende consistono nell'affiancamento individualizzato al tutor/referente aziendale di un **esperto dell'Ente Bilaterale**, al fine di fornirgli strumenti per sostenere l'azienda nella formazione del proprio apprendista documentandone il percorso svolto.

Data _____

Timbro e firma del legale
rappresentante

--

PROFILI FORMATIVI – ACCORDO INTEGRATIVO AL CCNL TDS DEL 22/3/2024

- Sound designer

COMPETENZE DI SETTORE

- le caratteristiche del settore e dei prodotti e servizi offerti al mercato;
- il posizionamento dell'impresa di riferimento nel mercato;
- le caratteristiche dell'impresa di riferimento, della sua organizzazione, delle procedure, delle relazioni tra le aree produttive;
- le principali norme di riferimento del settore in materia di privacy e sicurezza sul lavoro;
- le policy adottate dall'impresa per le politiche ESG.

COMPETENZE DI AREA

- il posizionamento nel ciclo produttivo della propria area di attività rispetto alle altre aree della produzione;
- l'organizzazione dei flussi produttivi, delle conoscenze e delle validazioni dei risultati all'interno della propria area;
- le procedure di collaborazione sia all'interno della propria area di attività che con le altre aree;
- i software e le piattaforme utilizzati nell'Impresa per le comunicazioni tecniche tra gli addetti dell'area e le rendicontazioni delle attività e le comunicazioni verso le altre aree e le Direzioni;
- le produzioni audio di riferimento nel mercato per comprendere le tendenze in essere nel settore;
- livello di conoscenza della lingua inglese sufficiente per comprendere manuali, caratteristiche dei software utilizzati.

COMPETENZE DI PROFILO

- Conoscere le caratteristiche base del sound design per ogni tipologia di prodotto audiovisivo prodotto dall'azienda di riferimento;
- saper progettare un sound design in linea con le indicazioni della Direzione creativa e in base ai requisiti tecnici dei prodotti video o animati dell'impresa di riferimento;
- realizzare il sound design progettato selezionando tracce audio, creando effetti sonori su misura, curare l'editing e il mixaggio delle tracce stesse, il tutto garantendo un equilibrio perfetto tra suono e immagine;
- capacità di trasmettere al tecnico audio e al tecnico del suono i requisiti tecnici e di qualità di ogni asset propri del sound design progettato;
- conoscere i principali software audio per utilizzarli nella produzione di svariate tipologie di asset sonori;
- buone capacità organizzative, inclusa la capacità di lavorare su più compiti e di stabilire le priorità in modo efficace;
- sviluppare una predisposizione al dialogo, forti capacità comunicative e capacità di lavorare in gruppo.

Data _____

Timbro e firma del legale
rappresentante